

ИНФОРМАЦИЯ о выполнении плана Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пензенской области «Бессоновская районная больница» по противодействию коррупции за 2018 год

В целях организации исполнения мероприятий, направленных по профилактике коррупционных и иных нарушений на 2017 -2018 годы в 2018 году в учреждении проведены следующие мероприятия по:

- совершенствованию организационных основ противодействия коррупции;
- совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции в учреждении;
- внедрение антикоррупционных механизмов в кадровую работу;
- обеспечение мер по противодействию коррупции;
- а также, мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности, в частности:
- проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь;
- проведение анкетирования пациентов по вопросам проявления коррупции в стационарных и поликлинических отделениях учреждения;
- обеспечение приема заявлений, обращений граждан по вопросам работы учреждения и борьбы с коррупцией;
- обеспечение контроля за организацией работы по информированию медицинских работников о требованиях, установленных статьями 74 и 75 ФЗ от 21.11.11 года №323-ФЗ, проверке знания и соблюдения медицинскими работниками указанных требований при осуществлении профессиональной деятельности, привлечению к ответственности за нарушение налагаемых ограничений в целях противодействия коррупции;
- проведение контрольных мероприятий по недопущению практики выдачи фиктивных листов нетрудоспособности в учреждении.

План по противодействию коррупции, контактные телефоны ответственного лица, размещены на сайте учреждения.

На общественном совете рассматривались мероприятия ГБУЗ «Бессоновская РБ» по профилактике коррупционных и иных нарушений, жалобы населения.

Кодекс этики и служебного поведения работников является приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка работников учреждения, с которыми работники ознакомлены под роспись.

С целью предотвращения и регулированию возможного конфликта интересов медицинскими работниками регулярно проводятся занятия по темам:

— «ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности»;

— «урегулирование конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности»;

— «должностные преступления в сфере профессиональной медицинской деятельности и ответственность за их совершение»;

В соответствии с требованиями законодательства предоставляется информация бывшим работодателям при трудоустройстве работников после увольнения с государственной службы.

Проводится внутренний контроль комиссией учреждения по вопросам:

— обоснованности выдачи листов временной нетрудоспособности медицинским работникам учреждения;

— рационального расходования, хранения и восполнения лекарственных средств.

В учреждении создана и работает постоянно действующая комиссия по соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

Ежемесячно комиссионно проводится оценка деятельности медицинских работников в целях установления премиальных выплат.

Организован мониторинг проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Осуществляется контроль за исполнением государственных контрактов.

Юрисконсульт

О.А. Назаркина